

## Дагестанский государственный университет народного хозяйства

### ПРИНЯТО

решением Ученого совета Дагестанского государственного университета народного хозяйства

протокол №1  
от 29 августа 2015 г.

### УТВЕРЖДАЮ

Ректор Дагестанского государственного университета народного хозяйства

  
Я.Г. Бучаев

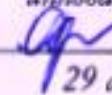
29 августа 2015 г.  
Положение вступает в силу:  
01 сентября 2015 г.



# ПОЛОЖЕНИЕ о выборах заведующего кафедрой

### СОГЛАСОВАНО

Руководитель Центра качества и  
инноваций в образовании

  
Г.С. Атагишиева  
29 августа 2015 г.

Махачкала – 2015

## 1. Общеположения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников, утверждённого приказом Министерства образования и науки РФ от 04.12.2014 № 1536 (зарегистрирован в Минюсте России 16 января 2015г., № 35559) и Уставом ГАОУ ВО «Дагестанский государственный университет народного хозяйства» (далее – ДГУНХ), определяет порядок выборов заведующего кафедрой ДГУНХ с целью создания условий для выборов на должности заведующих кафедрами наиболее достойных претендентов в обстановке принципиальности, требовательности и гласности.

1.2 Заведующий кафедрой избирается на срок до 5 лет тайным голосованием Ученым советом ДГУНХ из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющих ученое звание и ученую степень.

1.3 Должность заведующего кафедрой относится к профессорско-преподавательскому составу. С заведующим кафедрой заключается трудовой договор на основании выборов. Выборы заведующих кафедрами, порядок которых регламентируется Уставом ДГУНХ и настоящим Положением, проводятся на заседании Ученого совета ДГУНХ.

1.4 Выборы на должность заведующего кафедрой объявляются приказом ректора ДГУНХ не позднее, чем за два месяца до окончания срока трудового договора с действующим заведующим кафедрой по представлению начальника Отдела кадров ДГУНХ.

В случае досрочного открытия вакансии заведующего кафедрой приказом ректора объявляются выборы на должность заведующего кафедрой по представлению начальника Отдела кадров ДГУНХ.

1.5 Приказ ректора об объявлении выборов заведующего кафедрой доводится до сведения коллектива ДГУНХ в течение трех дней после издания.

1.6 Информация об объявлении выборов размещается на информационных стендах и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ДГУНХ с указанием срока выдвижения кандидатур и подачи заявлений



кандидатами на должность заведующего кафедрой.

## 2. Подготовка выборов

2.1 Выдвижение кандидатур на должность заведующего кафедрой осуществляется не позднее срока, установленного в информации об объявлении выборов. 2.2

Право выдвижения кандидатур, на должность заведующего кафедрой принадлежит: Ученому совету, коллективу ДГУНХ, ректору.

Право выдвижения на должность заведующего кафедрой может быть также реализовано в порядке самовыдвижения.

2.3 Личные заявления от претендентов на должность заведующего кафедрой подаются ученому секретарю Ученого совета ДГУНХ не позднее срока, установленного в информации об объявлении выборов.

К заявлению прикладываются:

- список научных и учебно-методических трудов претендента за последние пять лет;
- сведения о претенденте на должность заведующего кафедрой ДГУНХ (автобиография, листок по учету кадров, копии документов о высшем образовании, присвоении ученого звания и ученой степени);
- отчет о научной и учебно-методической деятельности;
- перспективный план развития кафедры на предстоящий период;
- согласие на обработку персональных данных;
- дополнительные документы по усмотрению кандидата.

2.4 Отдел кадров ДГУНХ по поручению Ректора или секретаря Ученого совета ДГУНХ вправе осуществлять обработку персональных данных кандидатов на замещение должности заведующего кафедрой.

2.5 Решение о допуске претендентов на должность заведующего кафедрой принимает ректор ДГУНХ. Ректор ДГУНХ вправе отказать претенденту в допуске к участию в выборах заведующего кафедрой в случаях:

- несоответствия претендента квалификационным требованиям к должности заведующего кафедрой, установленным действующими нормативными правовыми актами;



- нарушения установленных сроков подачи заявления;
- непредставления документов, прилагаемых к заявлению в соответствии с пунктом 2.3. настоящего Положения.

Кроме случаев указанных в настоящем пункте, Ректор вправе ДГУНХ вправе отказать претенденту в допуске к участию в выборах заведующего кафедрой в случае, если в ходе проверки документов и (или) информации представленной кандидатом сведения окажутся ложными или недостаточными для допуска к участию в выборах.

2.6 Комплект документов для проведения выборов на должность заведующего кафедрой передаётся ученым секретарем начальнику учебного отдела для организации рассмотрения вопроса на заседаниях кафедры.

2.7 Список кандидатов на должность заведующего кафедрой с указанием ученой степени, ученого звания, занимаемой должности, а также коллективов и/или лиц, выдвинувших каждого из кандидатов, вывешивается на информационных стендах и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ДГУНХ.

### **3. Рассмотрение на кафедре**

3.1 Документы кандидатов на должность заведующего кафедрой в трехдневный срок после окончания срока подачи документов передаются на кафедру.

Заседание кафедры по обсуждению кандидатур проводит декан факультета или проректор по учебной работе.

3.2 При перевыборах на новый срок действующий заведующий кафедрой выступает со своим отчетом о работе. Каждый из претендентов на должность заведующего кафедрой может доложить свою программу деятельности кафедры.

3.3 Решение кафедры о рекомендации на должность заведующего кафедрой принимается при наличии кворума (присутствие не менее 2/3 профессорско-преподавательского и научного состава кафедры) открытым или тайным голосованием. В голосовании принимают участие штатные преподаватели кафедры (в том числе работающие по совместительству). Декан и/или начальник отдела по учебной

работе, учебно-вспомогательный персонал кафедры в голосовании не участвуют.

3.4 Рекомендованным на должность заведующего кафедрой считается претен-

дент, получивший большинство голосов, но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании. При получении претендентами равного количества голосов повторное голосование не производится, решение о рекомендации не выносится. На заседание Учёного совета ДГУНХ выносятся все кандидатуры претендентов, независимо от результатов предварительного рассмотрения на кафедре.

3.5 Результаты обсуждения оформляются протоколом заседания кафедры, в котором указываются число штатных преподавателей кафедры, число присутствующих на заседании, ход обсуждения претендентов, результаты голосования по каждому претенденту. Протокол заседания кафедры подписывается председательствующим на заседании и хранится в делах кафедры.

3.6 Выписка из протокола заседания кафедры и документы претендентов на должность заведующего кафедрой представляется в Ученый совет ДГУНХ для проведения процедуры выборов на Учёном совете ДГУНХ.

#### **4. Выборы**

4.1 Процедура избрания должна быть завершена в период не более 1,5 месяца с момента начала.

4.2 Выборы на должность заведующего кафедрой проводятся на открытом заседании Ученого совета ДГУНХ.

4.3 Представленные документы претендентов на должность заведующего кафедрой проходят экспертизу в экспертной комиссии Учёного совета ДГУНХ, которая при отсутствии процедурных нарушений на предыдущих этапах предварительного рассмотрения принимает решение о вынесении вопроса на заседание Учёного совета ДГУНХ. На заседание Ученого совета ДГУНХ выносятся все кандидатуры претендентов независимо от результатов предварительного рассмотрения на кафедре.

4.4 Представление кандидатов на должность заведующего кафедрой на заседании Учёного совета ДГУНХ осуществляет декан факультета или начальник отдела по учебной работе. Кандидаты на должность заведующего кафедрой имеют право участвовать в работе Ученого совета ДГУНХ. Учёный совет ДГУНХ принимает решение с указанием срока избрания кандидатов на должность заведующего кафедрой.

Кандидаты на должность заведующего кафедрой могут снять свои кандидату-





ры в любой момент до начала голосования.

4.5 После обсуждения кандидатуры вносятся в бюллетень для тайного голосования. В один бюллетень для тайного голосования включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой.

4.6 Голосование осуществляется зачеркиванием или оставлением фамилии претендента. Бюллетень, в котором оставлено более одной фамилии (в случае участия в конкурсном отборе двух и более претендентов на одну должность), признаётся недействительным. Голосование против всех претендентов выражается вычёркиванием всех фамилий.

4.7 Перед началом тайного голосования Ученый совет ДГУНХ избирает  
счетную комиссию  
(3 человека). Члены счетной комиссии выдают бюллетени по подписи.

4.8 Ученый совет утверждает протокол(ы) счетной комиссии, в котором(ых) указываются результаты голосования по каждой кандидатуре.

4.9 Избранным на должность заведующего кафедрой считается претендент, получивший наибольшее число голосов, но не менее половины плюс один голос от числа принимавших участие в голосовании при наличии кворума не менее  $2/3$  списочного состава. При получении претендентами равного количества голосов проводится повторное голосование на том же заседании Учёного совета ДГУНХ.

С избранным заведующим кафедрой заключается трудовой договор и устанавливается должностной оклад. Срок трудового договора определяется по решению Ученого совета, но не более 5 лет.

Решение о назначении на должность заведующего кафедрой утверждается приказом Ректора ДГУНХ на основании решения Учёного совета ДГУНХ.

4.10 Если не подано ни одного заявления или ни один из претендентов не получил больше половины голосов, выборы признаются несостоявшимися. Выборы объявляются повторно.

4.11 Решение Ученого совета ДГУНХ в случае нарушения процедуры выборов, установленных настоящим Положением, может быть обжаловано в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.



## **5. Досрочное освобождение от должности**

5.1. Заведующий кафедрой, в соответствии с законодательством РФ, может быть досрочно освобожден от должности приказом Ректора ДГУНХ или решением Ученого совета ДГУНХ по представлению Ректора ДГУНХ.

5.2. Решение Ученого совета ДГУНХ о досрочном освобождении заведующего кафедрой от занимаемой должности принимается тайным голосованием и считается действительным при участии в голосовании не менее  $2/3$  списочного состава членов Ученого совета, если за него проголосовало не менее  $2/3$  от числа участвовавших в голосовании членов Ученого совета. Протоколы заседаний счетной комиссии утверждаются открытым голосованием простым большинством голосов.